



**ДЕПАРТАМЕНТ СТРОИТЕЛЬСТВА, ГОСЭКСПЕРТИЗЫ И
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от « 16 » апреля 2013года № 84
г. Курган

О внесении изменений в приказ директора Департамента строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области № 9 от 18.01.2012 года « О целевых показателях эффективности деятельности казенных учреждений, находящихся в ведении Департамента строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области, и критериях оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей, условиях премирования руководителей казенных учреждений, находящихся в ведении Департамента строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области»

1. Утвердить:

- приложение N 2 в новой редакции;
- приложение N 3 в новой редакции.

2. Признать утратившим силу приказ директора Департамента строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области № 13 от 19.01.2012 года «О создании постоянно действующей комиссии по оценке эффективности деятельности казенных учреждений, находящихся в ведении Департамента строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области и премированию их руководителей».

3. Настоящий приказ вступает в силу, начиная с отчетности за 1 квартал 2013г.

4. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Заместитель Губернатора Курганской области
- директор Департамента строительства,
госэкспертизы и жилищно-коммунального
хозяйства Курганской области

В.В. Миронов

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «КУРГАНСКИЕ ГАЗОРАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫЕ СЕТИ», И КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЯ**

N п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
I. Основная деятельность учреждения				
<i>Управление объектами имущественного комплекса газового хозяйства, эксплуатация газораспределительных сетей</i>				
1	Выполнение графика проверки технического состояния газопроводов государственной собственности в отчетный период	5 балла за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год)	Отчетная документация	Квартальная
2	Отсутствие аварий на газопроводах государственной собственности за отчетный период учреждения	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Выполнение в установленные сроки указаний и поручений Департамента	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
<i>Выполнение функций строительного контроля</i>				
4	Своевременное выполнение строительного контроля с оформлением нормативных документов (актов скрытых работ) и принятие выполненных работ по количеству и качеству, согласно утвержденным смет в отчетный период	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

5	Отсутствие нарушений, оформленных в установленном порядке контрольно-надзорными органами, осуществляющими надзор за строительством, за отчетный период	1 балла за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок в Департамент	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Третий квартал
2	Соблюдение сроков и порядка представления прогнозов бюджетных выплат в Департамент в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Выполнение плана по приносящей доход деятельности	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Представление заявок по инициативе учреждения по изменению бюджетной сметы в течение финансового года (не более 6)	3 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в I квартале (не менее 15% от доведенных ЛБО), в I полугодии (не менее 45% от доведенных ЛБО), за 9 месяцев (не менее 75% от доведенных ЛБО) и за отчетный финансовый год (не менее 100% от годовых назначений)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	Квартальная
6	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности (штат и контингент) и ежемесячной информации в Департамент	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

7	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Департамент	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	Квартальная
8	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию прав на объекты недвижимости и земельные участки	3 балла	Копии свидетельств о правах на объекты недвижимости и земельные участки	Годовая
9	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	3 балла	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	Первый квартал
10	Отсутствие замечаний Департамента в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 80 процентов от штатного расписания)	5 баллов	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	Годовая
2	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и переаттестации работников	5 баллов	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	Годовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 10 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов

Периодичность	Баллы
I квартал	22
II квартал	19
III квартал	21
IV квартал	38
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100

**УСЛОВИЯ
ПРЕМИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА
СТРОИТЕЛЬСТВА, ГОСЭКСПЕРТИЗЫ И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

I. Общие положения

1. Условия премирования руководителей государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Департамента строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области (далее - Учреждения), разработаны в соответствии с Законом Курганской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области» от 10 марта 2006 года №310, Постановлением Правительства Курганской области от 23 октября 2012 года N 521 "Об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения "Курганские газораспределительные сети", Государственного казенного учреждения "Управление капитального строительства Курганской области", и вводятся в целях заинтересованности руководителей Учреждений в повышении эффективности деятельности Учреждений, инициативы при выполнении поставленных задач.

II. Порядок определения и пересмотра премиального фонда
руководителя Учреждения

2. Размер премиального фонда (без учета районного коэффициента) руководителя на текущий финансовый год:

- государственного казенного учреждения «Управление капитального строительства Курганской области» составляет 8 должностных окладов;
- государственного казенного учреждения «Курганские газораспределительные сети» составляет 9 должностных окладов.

При этом премии за I, II и III кварталы отчетного периода выплачиваются в текущем финансовом году. Премия за IV квартал отчетного периода выплачивается в I квартале следующего финансового года.

3. Источником премиального фонда являются бюджетные ассигнования областного бюджета, предусмотренные на оплату труда работников Учреждения.

4. При определении размера премиального фонда руководителя Учреждения могут учитываться установленный размер оклада руководителя, результаты деятельности Учреждения в отчетном периоде, целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя в отчетном периоде, размер фонда оплаты труда Учреждения, размер средней заработной платы работников основного персонала Учреждения.

5. Размер премиального фонда руководителя Учреждения за отчетный период может быть пересмотрен при выявлении нарушений уставной деятельности Учреждения, наложения на руководителя административных взысканий, изменении объемов лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения в связи с изменениями объемов оказываемых услуг, неисполнением руководителем Учреждения целевых показателей работы Учреждения.

III. Условия премирования руководителя Учреждения

6. Премирование руководителя Учреждения производится по итогам работы за соответствующий период отчетного финансового года. При этом оценка целевых показателей осуществляется с начала отчетного финансового года нарастающим итогом.

7. Премирование руководителя Учреждения производится с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада руководителя Учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

8. Руководитель Учреждения обязан ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Департамент доклад о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения.

9. Целевые показатели эффективности деятельности Учреждения и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения устанавливаются Департаментом.

10. Оценка эффективности работы руководителя Учреждения на основе выполнения утвержденных Департаментом целевых показателей эффективности деятельности Учреждения осуществляется на основании представлений руководителей управлений Департамента, курирующих деятельность Учреждений (для Государственного казенного учреждения "Курганские газораспределительные сети"- Управления жилищно-коммунального хозяйства Департамента строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области; для Государственного казенного учреждения "Управление капитального строительства Курганской области" – Управления строительства Департамента строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области) не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

11. Выплата премии руководителю Учреждения за соответствующий период производится на основании приказа Департамента.

12. При увольнении руководителя Учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

13. Премия руководителю Учреждения не начисляется в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

б) совершения прогула, появления руководителя Учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном [порядке](#);

в) нанесения руководителем своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба Учреждению;

г) наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

д) нарушения [правил](#) ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного [законодательства](#), выявленных в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

е) выявления в Учреждении нарушений [правил](#) противопожарной безопасности;

ж) наличия фактов нарушения осуществления лицензированных видов деятельности Учреждения, требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды,

но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

14. В случае нарушения сроков ввода в эксплуатацию объектов строительства, реконструкции и модернизации в соответствующем отчетном периоде премия руководителю Учреждения начисляется в размере 50 процентов от размера премии, определенной на основе расчета суммы баллов за соответствующий отчетный период.

IV. Порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждениями, размеры и порядок премирования руководителей Учреждений

15. Руководители управлений, курирующих деятельность Учреждений на основе оценки доклада руководителя и отчетных форм Учреждения об исполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения определяет степень их выполнения за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждений, осуществляющих в соответствии с уставом несколько видов деятельности, проводится по каждому виду деятельности.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, размер премии руководителя Учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.

16. Выплаты премиального фонда осуществляются:

Отчетный период	Период выплаты премии	Удельный вес квартального премиального фонда от годового фонда премирования в процентах
I квартал	II квартал	25
II квартал	III квартал	25
III квартал	IV квартал	25
IV квартал	I квартал следующего за отчетным года	25

17. При расчете баллов за I квартал суммируются баллы, полученные при оценке целевых квартальных показателей эффективности деятельности Учреждения за I квартал.

Размер премии руководителя Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за I квартал:

Количество полученных баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от квартального премиального фонда)
22 - 18 включительно	100
менее 18 – 14,5 включительно	75
менее 14,5 – 11,0 включительно	50
менее 11,0 - 7,5 включительно	25
менее 7	Не премируется за I квартал отчетного финансового года

18. При расчете баллов за II квартал суммируются баллы, полученные при оценке целевых квартальных показателей эффективности деятельности Учреждения, и принимаются к расчету нарастающим итогом с начала отчетного финансового года.

Размер премии руководителя Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за первое полугодие отчетного финансового года:

Количество полученных баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от квартального премиального фонда)

41 - 33 включительно	100
менее 33 - 26 включительно	75
менее 26 - 18,5 включительно	50
менее 18,5 – 11 включительно	25
менее 11	Не премируется за II квартал отчетного финансового года

19. При расчете баллов за III квартал суммируются баллы, полученные при оценке целевых квартальных показателей эффективности деятельности Учреждения, и принимаются к расчету нарастающим итогом с начала отчетного финансового года.

Размер премии руководителя Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за три квартала отчетного финансового года:

Количество полученных баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от квартального премиального фонда)
62 - 51,0 включительно	100
менее 51,0 - 40 включительно	75
менее 40 - 28 включительно	50
менее 28 - 17 включительно	25
менее 17	Не премируется за III квартал отчетного финансового года

20. При расчете баллов за IV квартал суммируются баллы, полученные при оценке целевых квартальных показателей эффективности деятельности Учреждения, и принимаются к расчету нарастающим итогом с начала отчетного финансового года.

Размер премии руководителя Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за отчетный финансовый год:

Количество полученных баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
100 – 84,0 включительно	100
менее 84,0 - 70 включительно	75
Менее 70 - 55 включительно	50
менее 55 - 40 включительно	25
менее 40	Не премируется за отчетный финансовый год
